

株式会社島田組 行動計画

女性の活躍推進の取組みとして女性を管理職として登用し、また女性技術者を増やし、女性が活躍できる環境整備をおこなうため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の管理職数が2022年2月末時点で2名であり、女性管理職者を育成する環境が整っていない。
- (2) 技術系社員を増員する中、2022年2月末時点の技術系の社員数に占める女性の割合が18.8%（19人/101人）と2割（全体24.4%）を割る状況であり、今後も技術系の女性の採用に注力する必要がある。

3. 目標と取組内容

目標1：女性の管理職者を2027年3月末までに4名以上とする。

〈取組内容〉

- ・(2022年4月～) 女性活躍の機会づくりのため、キャリアアップを目的とした研修を実施。
- ・(2023年4月～) 女性のさらなる活躍を意識し、女性管理職養成を目的とした研修を実施。
- ・(2026年4月～) 女性の管理職を2名/年以上登用しフォローアップを実施。

目標2：技術系の女性社員を2027年3月末までに2割以上とする。

〈取組内容〉

- ・(2022年4月～) 求人媒体やホームページでの技術系の女性社員の採用を目的とした積極的な求人活動を実施し、継続的な採用に取り組む。

※女性の活躍に関する情報公表値（基礎項目）

『女性の活躍に関する情報公開』

公表項目	時期	割合または数値
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2022年2月末	42.1%
男女の平均勤続年数の差異	2022年2月末	男性 7.7年
		女性 4.10年
		差異 ▲2.9年
労働者の各月ごとの平均残業時間	2022年2月末	男性 23.2時間
		女性 18.4時間
		差異 4.8時間
管理職に占める女性の割合	2022年2月末	9.5%（21人中2名）

※社員数：2013年3月末時点 56名、2022年2月末時点 131名